

Jongerendag van de toekomst

26 juni in het Westerpark

14.00 - 18.00 uur

Op zondag 26 juni 2011 houden de Jongeren bij de Rode Morgen voor de tweede keer de Jongerendag van de Toekomst van twee tot zes op het grote veld van het Westerpark in Amsterdam.

'Totaal anders - de wereld te veranderen dat kunnen we alleen zelf doen'

We nodigen iedereen uit - jong en oud - om deel te nemen aan onze Jongerendag van de Toekomst. De inhoud van het programma is iets totaal anders. Samen met jullie maken we onze eigen cultuur, bijvoorbeeld rap, dans en ca-

Vervolg
op blz. 7

**Politiek Cultureel
Actie Centrum
Rode Morgen**

Hembrugstraat 148
1013 XC Amsterdam

Telefoon: 020-7855911

Open op afspraak



Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.
Vul de bon in, uitknippen en opsturen naar:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

25-5-2011

Of via email: redactie@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen:

010-4199054

kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

amsterdam@rodemorgen.nl



steun
prijs
€ 0,20

Post in beweging

25-05-2011 Uitgave van de Rode Morgen Amsterdam

TNT koerst aan op verkoop na splitsing - Internationale solidariteit postwerkers weg vooruit!

31 mei 2011 splitst TNT haar post- en expressdivisies en gaat TNT Post verder onder de naam PostNL. TNT Express behoudt haar naam. De afzonderlijke be-

drijven gaan in de aanbieding op de beurs om geld op te halen. De aandelenverkoop - ook aan internationale beleggers - maakt een gewel-

Vervolg
op blz. 3

Ingezonden brief

'genoeg post om ons aan het werk te houden'

"Ik vind het erg belangrijk (en dan druk ik me nog mild uit) dat in deze tijd (met weinig werk) TNT (en de bonden) er alles aan doen om ons aan het werk te houden.

Op dit moment hebben wij de indruk dat er genoeg post is om ons aan het werk te houden. Ook is TNT een van de weinige bedrijven die in crisistijd nog steeds winst maken, maar helaas is dit weer niet genoeg. Men wil meer en meer en daar moeten wij voor wijken want ze willen meer winst maken omdat ze goedkopere arbeidskrachten in onze plaats willen aannemen. Is dit reëel na 20 jaar trouwe arbeid (met veel overwerk) en zal een rechter dit goedkeuren? Ik zou het heel erg vinden als ik niet meer bij de post zou kunnen werken (is m'n lust en m'n leven), doe het werk erg graag en weet niet wat ik anders zou moeten doen. Ook heb ik een gezin te onderhouden! Hopelijk komt er nog een kentering...."

Reactie Post in
Beweging blz. 2

Vervolg op ingezonden brief
Reactie Post in Beweging

Bedankt voor je brief. Inderdaad is TNT alleen geïnteresseerd in winstmaximalisatie. Jaarlijks maakt het bedrijf honderden miljoenen winst en desondanks moeten 18 duizend postbodes en sorteerders weg. Via mobility, treiterijen, natuurlijk verloop en sociale plannen. TNT wil gaan werken met 30 duizend postbezorgers die een pulpbaan hebben. Met de vakbonden is op 15-12-2011 een

principeakkoord gesloten om de strijd voor werkbehoud in de kiem te smoren. Hierin staat dat er 2800 gedwongen ontslagen vallen. Slechts een zeer kleine minderheid van de 58 duizend mensen die bij TNT werkt (inclusief staffuncties), namelijk 1000 postwerkers hebben gestemd en daarvan heeft 57% vóór het akkoord gestemd. De opkomst bij de bondsvergaderingen over het principeakkoord was zeer slecht: een uiting van het feit dat de postwerkers geen vertrouwen hebben in de bondsleiding en in de leiding van TNT. De acties en stakingen vorig jaar waren goed



en strijdbaar. Waar collega's zelfstandig de strijd organiseerden ontstond enthousiasme. Dit zette steeds de bonden onder druk. Wij als Post in Beweging ondersteunen de zelfstandige strijd van de collega's voor het behoud van hun werk. De ontslaggolf die er aan zit te komen kan alleen door zelfstandige strijd worden gekeerd en niet door te wachten op wat de bondstop doet. Als collega's samen in zelfstandige comite's de strijd voor werkbehoud, voor het behoud van iedere arbeidsplaats

organiseren, kan er nog een kentering komen... Post in beweging is verder voor de volgende eisen:

- Gelijk loon voor gelijk werk!
 - Eén CAO voor de gehele postsector!
 - 30-urige werkweek met behoud van loon!
 - Vaste banen op vaste werktijden tegen een behoorlijk loon!
- Voor jong en oud!

Vervolg blz. 8:
Jongerendag
van de
toekomst

we discussiëren over wat er in de wereld gaande is: over de strijd van jongeren in Nederland tegen het afwentelen van de crisislasten en over de opstanden en protesten in vele landen, in

poeira. We organiseren een bijzondere voetbalwedstrijd. Ook zullen

Noord-Afrika, het Midden-Oosten, Griekenland en Spanje. We discussiëren over de vraag hoe we tegen onze toekomst aankijken en hoe we kunnen vechten voor een andere maatschappij en voor het echte socialisme. *Nieuwsgierig? Prima! Vragen? Graag!* Je bent van harte welkom. Tot ziens op 26 juni.

jongeren@rodemorgen.nl



Dialectische
methode leren

donderdag
16 juni 2010
20.00 uur

Rode Morgen
Hembrugstr, 148
Amsterdam



Lees dagelijks
het Rode Morgen
nieuws op
www.
rodemorgen.nl

Actie is mogelijk, actie loont

De verdeel en heers politiek en de pulpcontracten kunnen de strijd wel uitstellen, maar niet afstellen. Er kan veel bereikt worden als werkers het heft in eigen hand nemen. Dat laten de arbeiders van de sjoer- en inhuurbedrijven in de Rotterdamse haven zien. Waar arbeiders soms al vijf jaar werken met tijdelijke contracten. Zij hadden schoon genoeg van de flexibele arbeidstijden en de loonverschillen. Ze kwamen in maart in actie en schroefden hun acties steeds verder op, maar de bedrijven schoven geen millimeter op. Op een vakbondsvergadering in april besloten de collega's zelf het heft in handen te nemen en onmiddellijk in staking te gaan. Door de actieve inzet van vele collega's werd de staking een succes. Na 48 uur moesten de bedrijven wel met concessies komen, bij alle drie de bedrijven werden de lonen verhoogd, de flexibele roosters werden ingeperkt en de loonverschillen gehalveerd.

Van PTT tot PostNL Privatisering van de post

In de 1980-er jaren werden de onderdelen van de PTT geprivatiseerde bedrijven. De staat zelfstandigde de PTT in 1989. De overheid bleef tot de privatisering en de beursgang in 1994 de enige aandeelhouder van het staatsbedrijf PTT. In 1998 werden TPG en PTT Telecom gesplitst in TPG Post en KPN. TPG Post werd in 2005 TNT NV. Eind 2005 kondigt TNT aan zich te focussen op de bezorging van Post- en Expresszendingen. Sinds 2008 bestaat TNT dan ook uit twee grote divisies: TNT Post en TNT Express. Het bedrijf heeft 700 miljoen op de plank. Per 31 mei splitst TNT in PostNL en TNT Express. Volgens gegevens van TNT werken er nu bij TNT Express in 200 landen ruim

78 duizend arbeiders. De omzet in 2010 was 7.053 miljoen euro en het bedrijfsresultaat 480 miljoen euro. TNT Post is actief in 8 landen. Er werken 79.912 postarbeiders. De omzet in 2010 was 4.293 miljoen euro. De nettowinst in 2010 uitgekeerd aan de aandeelhouders was 347 miljoen euro. Directeur Peter Bakker gaat na de splitsing weg bij TNT. Zijn beloningen in 2010 bedroegen 1,83 miljoen euro. In 2010 was de waarde van zijn optiepakket 1,15 en van zijn aandelenpakket 4,3 miljoen euro. TNT Post boekte in de eerste drie maanden in 2011 een nettowinst van 123 miljoen euro. TNT Express behaalde in dezelfde periode een nettowinst van 22 miljoen euro.

Vervolg blz. 1: **TNT koerst aan op verkoop na splitsing**

dige opeenhoping van kapitaal mogelijk. Dit effent het pad voor overname en fusie.

De reden om te splitsen volgens TNT is, dat beide bedrijven met een 'slankere, flexibelere organisatie zich kunnen toeleggen op de eigen activiteiten.' En splitsing maakt 'deelname in samenwerkingsverbanden en overnames gemakkelijker.'

Zwerfkapitalisten

Begin 2010 stuurden de zwerfkapitalisten Jana uit New York en AIMCO uit Canada - die beiden een klein pakket aandelen TNT bezitten - aan op splitsing van de post- en expressdivisie. Als maximale winst niet gerealiseerd kan worden dreigt overname, wegconcurreren of faillissement. Huilverhalen over dalende postvolumes en dalende winsten moeten



in alle landen de sloop van loon, de vervanging van vaste banen door pulpbanen en massaontslag rechtvaardigen. Monopolies zoals TNT zijn wereldwijd over nationale grenzen actief en proberen de lasten van de crisis die ze zelf veroorzaakt hebben op de postwerkers af te wentelen.

Verder met Bpost?

Bestuursvoorzitter Harry Koorstra maakte op 9 mei bekend dat PostNL graag wil gaan samenwerken met 'buitenlandse partijen'. Hij gaf te kennen op het gebied van de pakketpost samenwerking na te streven met Bpost uit België. Dit is eigendom van de Belgische staat en de Britse zwerfkapitalist CVC. In 2010 had CVC al interesse getoond in een gedeeltelijke overname van TNT Post.

Internationale solidariteit

De collega's bij Bpost uit België, Royal Mail uit Engeland en La Poste uit Frankrijk, hebben recentelijk gestaakt en acties gehouden tegen privatisering en liberalisering en vóór behoud van werk en loon. De postwerkers in Nederland hebben in november en december 2010 laten zien dat ze zeer goed in staat zijn om de strijd aan te gaan. De internationale samenwerking en solidariteit van de postwerkers in de strijd vóór hun belangen en tegen de internationale postmonopolies is de weg vooruit.

Acties Bpost België

Bij Bpost in België rommelt het. De postwerkers voeren actie. In navolging van TNT wil het post-bedrijf reorganiseren.

Vanaf 13 mei 2011 ligt de post plat in de omgeving Luik. De staking is gericht tegen een nieuwe werkorganisatie die het de postbodes onmogelijk maakt mechanisch gesorteerde poststukken te controleren vóór ze aan hun ronde beginnen.

Op 2 mei ging het postkantoor van Verviers in staking waardoor Verviers, Dison, Popinster en Limburg geen post kregen. Aanleiding was onvrede met nieuwe werkprocedures die volgens de werkers niet efficiënt zijn.

'Lowcostpostbodes'

Op 11 februari staakte de post in heel België. Ook de postkantoren bleven dicht. De staking was een protest tegen de reorganisatie van Bpost, die veel lijkt op die bij TNT wordt doorgevoerd. De vijf sorteercentra worden omgedoopt tot industriële mailcentra, zodat het meeste sorteerwerk daar plaats vindt en veel kantoren in de regio's sluiten. Dit leidt tot massaontslag. Bpost wil ook met duizenden 'lowcostpostbodes' gaan werken.

Massaontslag

Tegen 2017 wil het bedrijf 6.321 banen schrappen. Midden 2010 zijn er nog 21.494 banen en in 2017 zouden er nog maar 15.173 voltijd banen moeten zijn. De postbodes worden het zwaarst getroffen: hun aantal zou gaan dalen met 42 procent. Door meer investeringen in sorteermachines en het niet meer sorteren op huisnummers wordt de arbeidsproductiviteit opgevoerd en wordt het werk met minder arbeiders gedaan.

TNT en Bpost mogelijk samen

Bpost is in handen van de Belgische overheid en de zwerfkapitalist CVC en maakte in 2010 een winst van 319,2 miljoen euro. Het inkomen van directeur Johnny Thijs was vorig jaar 1,07 miljoen euro. TNT maakte onlangs bekend met Bpost samen te willen werken.

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging***

**Zondag
5 juni 2011**

**Om 15:30 uur
Hembrugstraat 148,
Amsterdam**

Demonstratie postwerkers Engeland

Op zaterdag 30 april hielden 200 postwerkers uit Stoke-on-Trent en omgeving een demonstratie met de eis dat er niet meer banen in de regio worden geschrapt. De demonstratie was gericht tegen het verlies van banen bij het service-call centre van Royal Mail. De demo werd georganiseerd door de CWU en andere vakbonden waren solidair. Op dit moment is de werkloosheid in deze regio het hoogst sinds de jaren midden negentig. Door Royal Mail zijn er de laatste 1,5 jaar al 700 banen verloren gegaan en er zijn plannen om er nog 400 aan toe te voegen. Het personeel organiseerde een petitie en zamelde geld in voor verdere acties.



Weg met de pulpcontracten!

Nog niet zo heel lang geleden werd iedereen bij de post aangenomen op een vast contract met een proeftijd van twee maanden. Daar is de post niet kapot aan gegaan. Steeds meer postwerkers werken nu op een jaarcontract of andere tijdelijke contracten. Daar bovenop worden vaak collega's met een uitzendcontract ingehuurd. We noemen dat pulpcontracten. Met een jaarcontract ben je steeds aan de genade van de baas overgeleverd. Te veel ziek, te kritisch: het contract wordt niet verlengd. Het is een manier om verdeeldheid te zaaien en de gezamenlijke strijd te belemmeren. Een jaarcontract is een permanente onzekerheid, daar kan je geen toekomst op bouwen. Wanneer je nooit zeker bent van

je contract, is het moeilijk om je nek uit te steken en ben je verplicht te doen wat de baas eist; overwerken, flexibel werken en je houden aan de pietluttige regeltjes van OPTIVO. Daarom zijn bedrijven zo dol op pulpcontracten. Maar pulpcontracten ondermijnen de collectieve kracht, de CAO en arbeidswetgeving. Ook dat zijn redenen om tegen pulpcontracten in het geweer te komen.

Er moet serieus werk worden gemaakt van de eisen:

- Vaste banen, weg met pulpcontracten!
- Vaste roosters, weg met flexibele uren!
- Gelijk loon voor gelijk werk, weg met jeugdlonen!
- Eén CAO, algemeen verbindend voor de hele postsector!